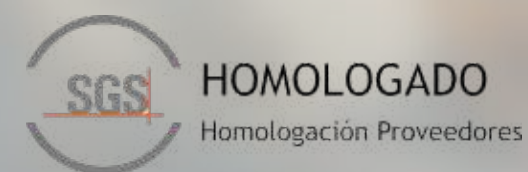




BROCHURE **CORPORATIVO**

Formamos el
talento técnico
que la industria
necesita



CERTIFIED
ISO 9001:2015
ISO 21001:2018



EMPRESA
HOMOLOGADA





SOMOS **CETEMIN**

Una institución sin fines de lucro con **23 años de experiencia**, nos enfocamos en mejorar la productividad y la seguridad de los trabajadores mediante **capacitaciones personalizadas**.



^
¡Conoce más!

Somos partners de empresas mineras, extractivas e industriales, colaborando en la **viabilidad de sus proyectos y en la implementación de programas de responsabilidad social**.



PRESENCIA A NIVEL **NACIONAL Y EN SUDAMÉRICA**



Con **cuatro campus a nivel nacional** y la capacidad de operar en **toda Latinoamérica**, Cetemin ha sido parte de grandes proyectos educativos en minería, incluyendo países como **Bolivia, Argentina, Nicaragua y Ecuador.**

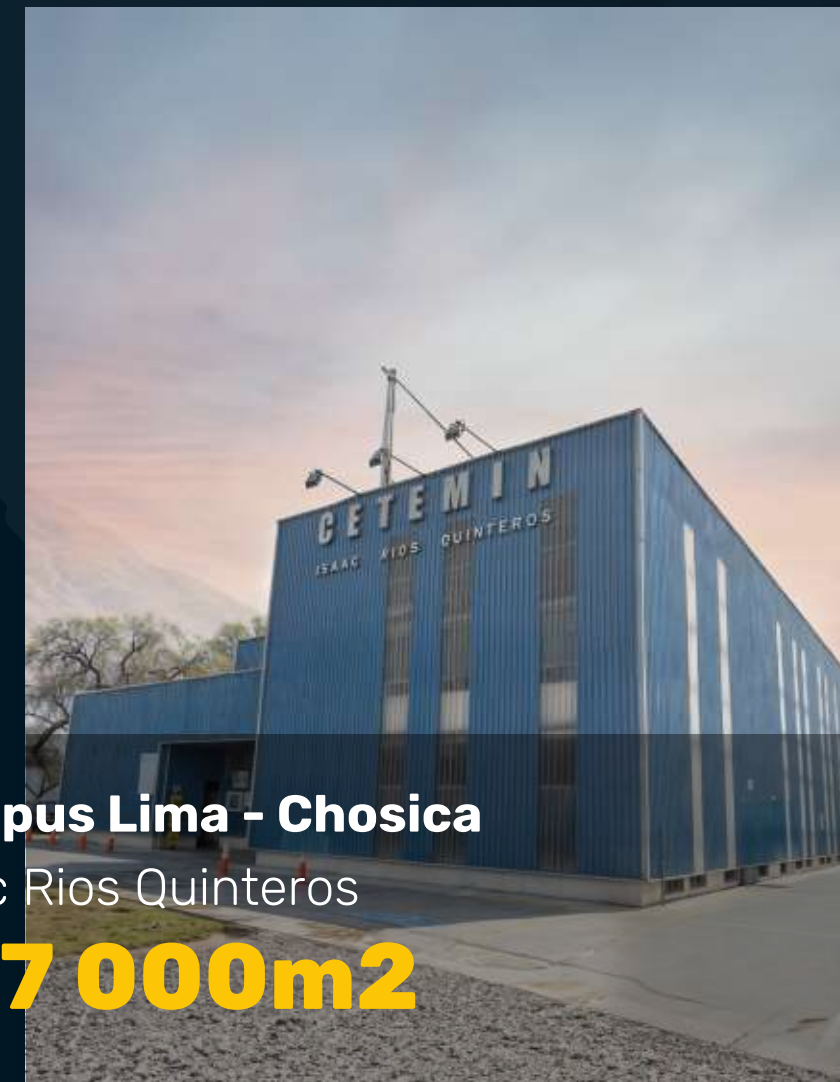


NUESTRAS SEDES

Sedes equipadas para brindar formación y capacitación de calidad,
con un enfoque práctico y alineado a las necesidades del sector
minero e industrial.



Campus Lima - Chosica
Alberto Benavides de la Quintana
+10 000m²



Campus Lima - Chosica
Isaac Rios Quinteros
+77 000m²



Campus Arequipa - Vitor
Fernando Chaves Belaunde
+120 000m²



Campus Cajamarca - Hualgayoc
U.M. Colquirrumi
(Operada por Ciemam)
+112 000m²



PORTAFOLIO DE PROGRAMAS

Formación práctica y especializada para **mejorar la productividad, seguridad y relaciones** con sus grupos de interés.

FORMACIÓN LOCAL



Algunos clientes de este programa:



SOBRE EL PROGRAMA

Como socio estratégico de las empresas mineras y de hidrocarburos **trabajamos en sus programas de responsabilidad social mediante la formación educativa de personas** de las comunidades cercanas a sus operaciones.

Ofrecemos **programas educativos cortos**, diseñados para las etapas de exploración, construcción y operación de proyectos.

Conoce más del programa





BENEFICIOS DEL PROGRAMA



Fortalecimiento de vínculos entre empresas y comunidades locales.



Talleres de empleabilidad optativos enfocados en la inserción laboral.



Fomento del aprendizaje comunitario para el desarrollo social.



Incremento de la participación de mano de obra local.



Formación de aliados clave para el éxito del proyecto.



LOS SUEÑOS SE **CONSTRUYEN CON OPORTUNIDADES**

*Aprendí mucho porque nos enseñaron paso a paso con mucha paciencia. **Actualmente, las mujeres no hemos tenido tanta participación como los varones en actividades de minería.** Animémonos a ser parte de este mundo, porque si tenemos las capacidades y logramos entender de manera correcta todo lo que debemos hacer, podremos contribuir a nuestra sociedad.
¡Nosotras también podemos!*

Rocio Condori Ventura

*Becada por la empresa Buenaventura
(Ichuña, Moquegua - 2023)*

+de
12000

comuneros beneficiados
con **programas de
formación.**

+de
1000

programas de formación
ejecutados de la mano de
las **principales mineras.**

CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

Algunos clientes de este programa:

Metso



BUENAVENTURA

SOBRE EL PROGRAMA

Programa que **evalúa, capacita y certifica** a trabajadores según los lineamientos del Ministerio de Trabajo, **basado en competencias e indicadores de logro.**

Facilita la implementación de un sistema de **certificación por competencias, mejorando la productividad y la seguridad**, y garantizando el cumplimiento de estándares de calidad como la certificación ISO 9001:2015."

Conoce más
del programa





BENEFICIOS DEL PROGRAMA



Identifica brechas y diseña un plan de capacitación para fortalecer competencias.



Aumenta la productividad, fomenta el desempeño y la mejora continua.



Se ejecuta en las Unidades Mineras o instalaciones de las empresas.



Fortalece la relación entre colaboradores y empresas.



TOP EN PROGRAMAS CON MAYOR DEMANDA

Estos son los **cursos más solicitados** por empresas del sector.

- Operación de **Planta Concentradora**
- Evaluación de **competencias**
- Muestreo **Geológico**
- Ayudante de **Perforación**

Programa de capacitación
Muestreo Geológico en la
Unidad Minera San Gabriel.

BUENAVENTURA

Febrero, 2024.



PROGRAMA DE OPERACIÓN DE EQUIPOS



Algunos clientes de este programa:



SOBRE EL PROGRAMA

Formación especializada en la operación de equipos para minería superficial y subterránea, adaptándonos a las necesidades de empresas y contratistas. **Incorporamos simuladores avanzados y módulos** que refuerzan habilidades blandas, liderazgo, trabajo en equipo y seguridad, **asegurando un desempeño integral y seguro.**

Conoce más
del programa





CURSOS DEL PROGRAMA



Operación de
Retroexcavadora



Operación de
Cargador Frontal



Operación de
Jumbo



Operación de
Scooptram



Manejo Defensivo
en 4x4

BENEFICIOS DEL PROGRAMA



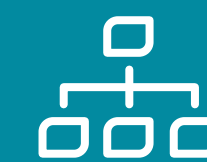
Capacitación en
mantenimiento y **operación**
de **maquinaria pesada**.



Desarrollo de habilidades
blandas, **liderazgo** y
trabajo en equipo.



Mejora de
productividad y
eficiencia.



Formación de multioperadores
para **mayor versatilidad** y
productividad.

BECAS TALENTO MUJER

Gracias al compromiso y al aporte fundamental de las compañías extractivas, el programa Talento Mujer busca **reducir la brecha de género en la minería peruana**, empoderando a mujeres en áreas operativas y de planta **mediante educación de calidad, con el apoyo de compañías extractivas.**

LOGROS DEL PROGRAMA



Lanzamiento de la comunidad Talento Mujer:
Creación de un espacio dedicado a promover la participación activa y el desarrollo profesional de las mujeres en el sector minero.



Premio ProActivo (1er lugar):
Reconocimiento en la categoría "Entidades estatales e instituciones vinculadas al sector minero energético".



Premio Igualitario (2do lugar):
Distinción en la categoría "Excelencia igualitaria nueva normalidad".

Conoce más
del programa



ESTATUS DEL PROGRAMA

+de
70

Mujeres becadas en **carreras técnicas**

+de
150

Mujeres capacitadas

+de
200

Mujeres beneficiadas



COMUNIDADES QUE IMPACTAMOS



CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



SOBRE EL PROGRAMA

Diseñado para **potenciar las capacidades de los trabajadores en materia de seguridad y salud laboral**. Fomentamos activamente una cultura preventiva que minimice riesgos como incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales en diferentes **sectores industriales**.

Aplicamos métodos de aprendizaje dinámico basados en la **experiencia, sensibilización y generación de conciencia**, asegurando un impacto duradero y efectivo.





BENEFICIOS DEL PROGRAMA



Flexibilidad del programa:
Adaptado a unidades mineras o
Cetemin.



Colaboradores capacitados:
Trabajan de forma segura según
la norma DS 024 y la empresa.



Cultura preventiva:
Se impulsa una actitud de
prevención constante.



Compromiso con la seguridad:
Cumplen estándares según la
normativa y la empresa.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA



Inducción y orientación básica para nuevos trabajadores.



Trabajos de alto riesgo.

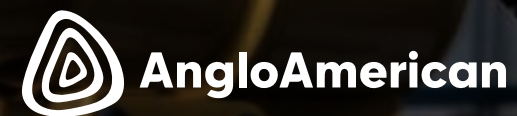


Cursos de capacitación del Anexo 06 y artículo 75 del DS 023 y su modificatoria.

BECAS EN CARRERAS TÉCNICAS

Impulsamos el **talento de jóvenes de comunidades** cercanas a empresas mineras y extractivas a través de nuestras **Becas Técnicas**.

Algunos clientes de este programa:



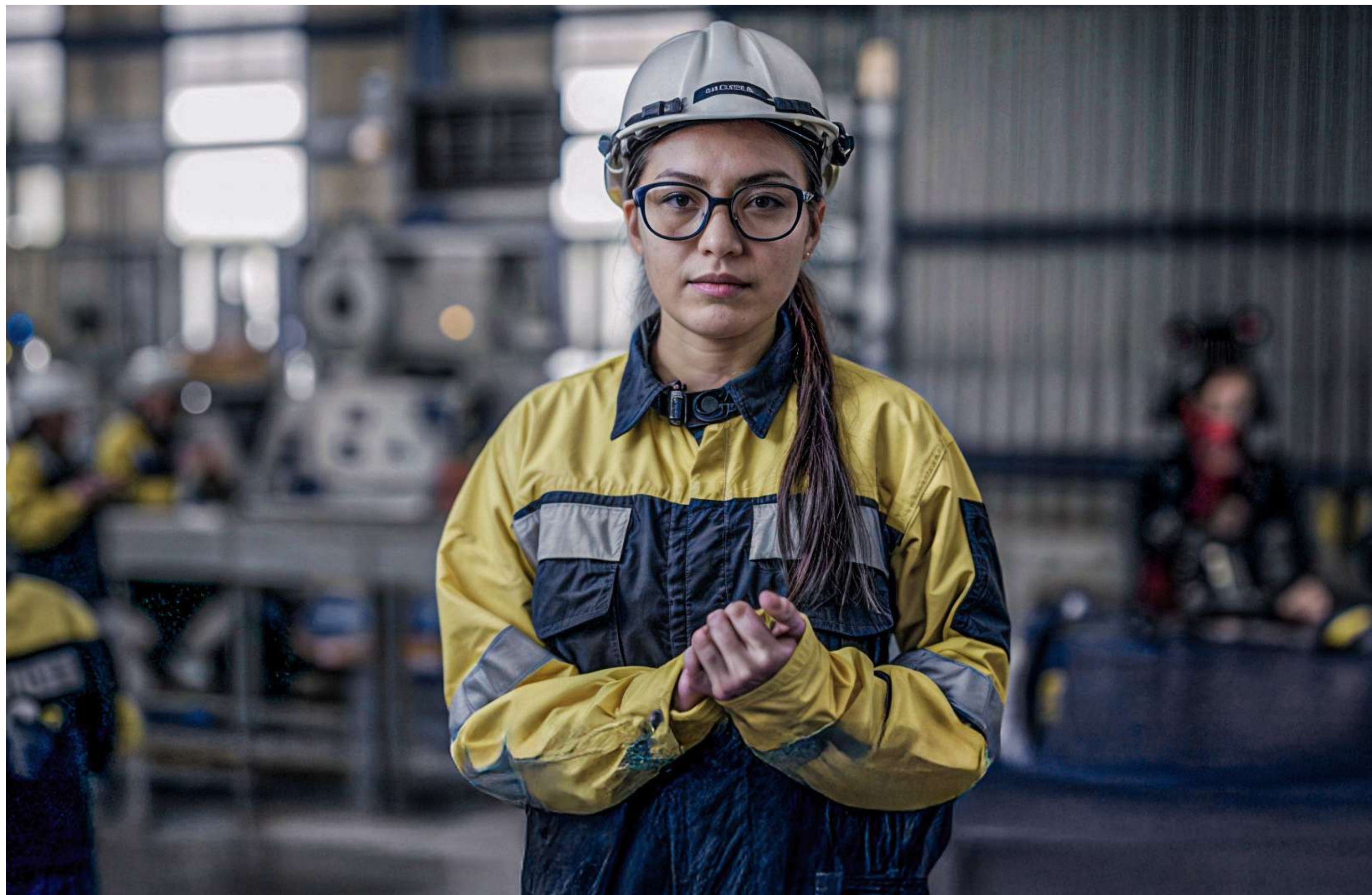
SOBRE EL PROGRAMA

En menos de 11 meses, **formamos talentos altamente capacitados que obtienen un Título Técnico oficial al culminar sus estudios.**

Con 5 carreras técnicas, nuestro modelo educativo combina internado y aprendizaje virtual, potenciando el liderazgo, la comunicación y las habilidades prácticas. **Esto nos permite formar egresados listos para destacar en el mundo laboral.**

Conoce más
del programa





+ de **154**

talentos beneficiados con el **programa de formación en carreras técnicas.**

(Periodo 2023 - 2024)

“

TESTIMONIO CETEMIN

*Vi que habían muchas personas postulando a esta beca. **Afronte este desafío confiando mucho en mis habilidades y capacidades.** Cuando ingrese fue todo un desafío alejarme de mi familia, sin embargo gracias a mis compañeros superar este reto. **Un factor importante dentro de Cetemin fue la metodología de los instructores que combinan el aprendizaje teórico junto a la práctica.***

Así como yo, muchas mujeres podemos estudiar una carrera técnica y poder laborar en el rubro minero e industrial.

Yadira Soto Vásquez

Becada por la empresa Ferreyros





BENEFICIOS DEL PROGRAMA



Selección de beneficiarios mediante convocatorias de Cetemin o elección del cliente.



Acompañamiento personalizado para asegurar el óptimo aprovechamiento de la beca.



Proyectos prácticos integrados durante todo el programa de estudios.



Internado técnico que cubre vivienda y alimentación para becados de cualquier lugar.



Prácticas preprofesionales como parte integral del enfoque educativo.

NUESTRAS **CARRERAS TÉCNICAS**

Área Minería

Exploración y operación minera

Procesos metalúrgicos

Área Mantenimiento

Mantenimiento de
maquinaria pesada

Mantenimiento de sistemas eléctricos
e instrumentación industrial

Área Seguridad

Seguridad industrial

INICIATIVAS DE EMPLEABILIDAD



El área de empleabilidad de Cetemin **conecta a egresados con oportunidades laborales.**



Programa de liderazgo para el **desarrollo profesional y personal.**



Consultoras de RRHH **acceden a los perfiles de nuestros egresados.**



Conferencias, talleres de empleabilidad y **evaluación de alumnos destacados** por consultoras de RRHH.



Eventos de networking entre alumnos, egresados y empresas.



Evaluación de **alumnos destacados** por una consultora de RRHH programa **HIRE ME.**

CONVENIOS DE EMPLEABILIDAD



TALENTO
CETEMIN

Ruth Carbajal

TÉCNICA DE MANTENIMIENTO - EPIROC
(Egresada de mantenimiento de equipo pesado)



EVENTOS CORPORATIVOS

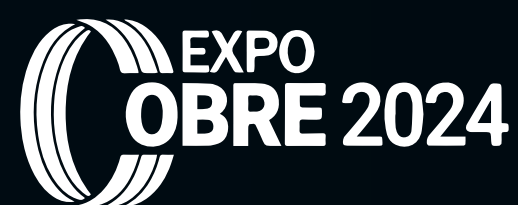
Estamos comprometidos con el **impulso del sector a través de la participación activa en diversas iniciativas** que buscan fortalecer y desarrollar el sector minero e industrial.



Feria laboral Lima - 2023



Participación en **eventos** en el sector



Iniciativas para el **crecimiento** del sector

EMPLEA
DORES
2024



Feria
laboral

EMPLEA
PERU
MINERO

EMPRESAS QUE CONFÍAN EN NUESTRA FORMACIÓN

INDUSTRIA



MINERÍA



CONVENIOS

